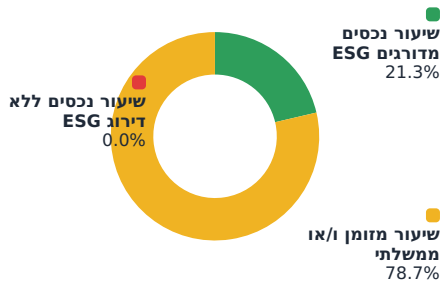
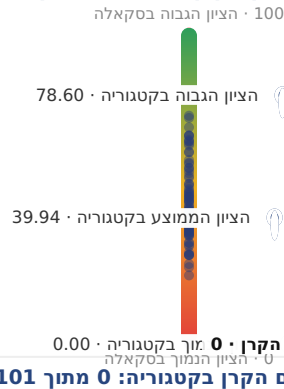


פילוח הדירוג של נכסי הקרן

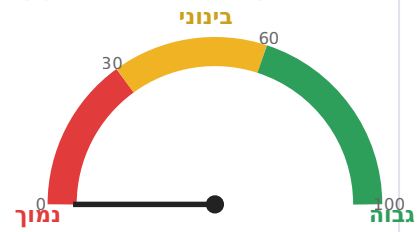


הערכת ESG לקרן

מיקום ציון הקרן ביחס לציוני הקטגוריה



ציון ודירוג ה-ESG של הקרן



דירוג הקרן: ללא דירוג

עשרת הנכסים בעלי התרומה החיובית/השלילית לדירוג הקרן

תרומה שלילית (דירוג נמוך)

7.6	1	לייטסטון אג"ח ג
7.6	2	לייטסטון אג"ח ה
7.6	3	לייטסטון אג"ח ז
7.6	4	לייטסטון אג"ח ו
7.8	5	אמריקן אקוויטי אג"ח א
7.8	6	אמריקן אקוויטי אג"ח ב
8.8	7	קוהאן אג"ח א
9.5	8	אקסטל אג"ח ה
11.0	9	ווסטדייל אג"ח ב
11.0	10	ווסטדייל אג"ח ג

תרומה חיובית (דירוג גבוה)

83.3	1	פועלים התחייבות יב
83.3	2	פועלים התחייבות יד
83.3	3	פועלים התחייבות טו
81.4	4	לאומי אג"ח 186
81.4	5	לאומי אג"ח 183
80.8	6	מזרחי טפחות הנפקות התחייבות 66
80.8	7	מזרחי טפחות הנפקות התחייבות 71
80.8	8	מזרחי טפחות הנפקות התחייבות 53
79.6	9	דיסקונט מנפיקים התחייבות טז
79.6	10	דיסקונט מנפיקים התחייבות יז

התפתחות דירוג הקרן ביחס לקטגוריה ב-6 החודשים האחרונים



ינואר

פברואר

מרץ

אפריל

מאי

יוני

נמוך בינוני גבוה

ציון ממוצע קרנות בקטגוריה

הערות לדירוג:

- הדירוג הינו יחסי ומתבסס על ניתוח הרכב מנפיקים המוחזקים בקרן ומותאם למתודולוגיית הדירוג בבנק.
- תמהיל הנכסים המדורגים בקרן מוצג בגרף פילוח הדירוג של נכסי הקרן מעלה (החזקות באג"ח ממשלתי ומזומן אינן זוכות לציון).
- סרגל הדירוג נע בין 0 ל-100 (עד 30 = נמוך, עד 60 = בינוני, מעל = גבוה).
- הדירוג מבוסס על נתונים ציבוריים בלבד.

הסבר לגבי ESG:

הדירוג מבוצע על ידי גופים מקצועיים, ומתבסס על ניתוח מערכתי של פרמטרים רבים ומגוונים. התפיסה העיקרית מאחורי ESG היא שפרמטרים אלו משפיעים על ביצועים ארוכי הטווח והתמודדות עם סיכונים והזדמנויות עסקיות. כלומר, חברות וארגונים שמקדמים את ענייני הסיביה, החברה וממשל תאגידי בתהליך הערכה שלהם עשויים להצליח יותר בתחום הפיננסי ובשמירה על יכולת התמודדותם עם אתגרים וסיכונים. דוגמאות להיבטי סביבה (Environmental): פליטות פחמן, שימוש באנרגיה ועוד. דוגמאות להיבטי חברה (Social): שרשרת אספקה, בטיחות, עובדים וקהילה. דוגמאות להיבטי ממשל תאגידי (Governance): איכות ניהול, אתיקה, שקיפות ועוד.

ניתוח ה-ESG המוצג במסמך זה מתבסס על ניתוח הרכב ניירות הערך של הקרן ודירוג ה-ESG של כל אחד מהם, המביאים ליצירת ציון כולל לקרן.